

REFERAT

FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021

Dato: 26.04.2018 kl. 8:30
Sted: Mødelokale I og II i FOA Nordsjælland
Arkivsag: 17/133445

Tilstede: Lene Lindberg, Anita H. Gudmundsson, Rie Hestehave, Ann-Mari Simonsen, Ingrid T. Thrane, Jens Nybo Rasmussen, Kim W. Andreasen, Maria Melchiorson, Margit G. Koch, Susanne Nielsen, Susanne Madsen, Tatiana V. Skov, Vinni Jakobsen

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Peter Spanggaard Gadving, Steen Andersen, Merete Kragh.

Andre:

Referent:

Dirigent: Rie Hestehave

DAGSORDEN			Side
Formalia			
19/18	18/71456-1	Valg af dirigent til at lede mødet v. Lene Lindberg	3
20/18	18/71456-2	Godkendelse af dagsorden v. dirigent/mødeleder	3
21/18	18/71456-3	Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmødet v. dirigent / mødeleder	4
Til behandling			
22/18	18/71456-17	Kvartalsregnskab v. Ann-Mari Simonsen	5
23/18	18/71456-18	Ideer til kursuskataloget - uddannelsesafdelingen	5
24/18	18/71456-16	TEMADRØFTELSE: FOA Nordsjællands lønindsats	6

Faste punkter			
25/18	18/71456-4	Orientering fra Hovedbestyrelsen	9
26/18	18/71456-5	TR version 2	9
27/18	18/71456-6	Medlemsorganisering	10
28/18	18/71456-7	Status OK forhandlinger	10
29/18	18/71456-8	Orientering fra politisk valgte - egne ansvarsområder	11
30/18	18/71456-9	Orientering fra sektorerne	12
31/18	18/71456-10	Eventuelt	12
32/18	18/71456-11	Evaluering af dagens bestyrelsesmøde	13
33/18	18/71456-12	Dagsorden - 360 emeeting - teknisk punkt til referenten	14

19/18 Valg af dirigent til at lede mødet v. Lene Lindberg

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	19/18

Indledning: Jævnfør afdelingsbestyrelsens forretningsorden § 4, kan afdelingsbestyrelsen vælge en dirigent til at lede mødet.

Det er tidligere aftalt, at rollen som dirigent / mødeleder går på skift blandt afdelingsbestyrelsens medlemmer.

Rie Hestehave har tilkendegivet, at hun gerne påtager sig rollen som dirigent/mødeleder til dagens møde.

Indstilling: Det indstilles til godkendelse, at Rie Hestehave vælges som dirigent til at lede dagens møde. Herudover skal der vælges en dirigent til næste møde.

Mødebehandling

Beslutning

Rie Hestehave godkendt som dirigent til dagens møde. Kim Andreasen meldte sig som dirigent til næste afdelingsbestyrelsesmøde.

[Gem]

20/18 Godkendelse af dagsorden v. dirigent/mødeleder

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	20/18

Indledning: Dagsorden / mødebog m. tilhørende bilag er udsendt.

Indstilling: Det indstilles til afdelingsbestyrelsen, at den udsendte dagsorden / mødebog godkendes, og at der arbejdes efter denne.

Mødebehandling

Ingrid Thrane oplyste, at hun ønskede 2 emner drøftet under punktet «Eventuelt»:

1. Fælles transport til kongres
2. Delegeretmøde forud for kongressen

Beslutning

Dagsorden godkendt med denne tilføjelse.

[Gem]

21/18 Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmødet v. dirigent / mødeleder

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	21/18

Indledning: Der er udsendt referat fra afdelingsbestyrelsens møde afholdt den 14. februar 2018.

Der er ikke modtaget bemærkninger til det udsendte referat.

Jævnfør afdelingsbestyrelsens forretningsorden § 12, betragtes referatet som godkendt, hvis der inden 8 dage efter modtagelsen ikke er gjort indsigelser. Referatet optages på det efterfølgende bestyrelsesmøde til endelig godkendelse.

Indstilling: Til endelig godkendelse.

Mødebehandling

Beslutning

Godkendt.

[Gem]

Til behandling

22/18 Kvartalsregnskab v. Ann-Mari Simonsen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	22/18

Indledning: Ann-Mari Simonsen vil på mødet mundtligt gennemgå kvartalsregnskabet.

Indstilling: Til efterretning.

Bilag: Kvartalsregnskab – bilag eftersendes.

Mødebehandling

Beslutning

Det fremlagte kvartalsregnskab blev taget til efterretning.

[Gem]

23/18 Ideer til kursuskataloget - uddannelsesafdelingen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	23/18

Indledning: Det er tid til at se nærmere på efterårets kursuskatalog, og hvilke kurser, foredrag og lignende der skal arbejdes efter at få planlagt.

Indstilling: Afdelingsbestyrelsen opfordres til, at fremkomme med gode ideer hertil.

Mødebehandling

Der fremkom følgende forslag på mødet:

Afgangstider til arrangementer skal lægges lidt senere, således at vi tilgodeser dagplejerne
Kursus i brugen af Ipad
Besøg i et fængsel
Tema om inddragelse af borgere og pårørende - hvordan kan man arbejde med dette i sit fag
Kursus ved Dorthe Birkemose- Når gode mennesker handler ondt – handlinger når vi er presset
Besøg i sikringsanstalt Nykøbing
Gennemgang af persondataloven og dens betydning
Kursus ift. utilsigtede hændelser

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

24/18 TEMADRØFTELSE: FOA Nordsjællands lønindsats

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	24/18

Indledning: Igennem de sidste 2 år har FOA Nordsjælland arbejdet med afdelingens lønindsats ift. at få flere lønkroner ved lokallønsforhandlinger.

Dette er sket ift. de årlige lønforhandlinger, men også ved at tage kontakt til nyansatte og få struktureret lønforhandlinger for disse.

Vi kan se herfra afdelingen at indsatsen virker, da vi får lønkroner ved de årlige lønforhandlinger - ikke meget, men lidt.

Vi har også igangsat en indsats, idet der skal forhandles for alle nyansatte. Her kan vi konstatere, at vi i afdelingen kun modtager få uenighedsreferater fra FTR/TR ifm. lønindplacering af nyansatte – mindre end forventet.

I forbindelse med forhandlinger for nyansatte, er der endvidere udarbejdet lønindplaceringsskema og kompetenceprofilskema som et værktøj for FTR/TR. Vi har desværre erfaret, at disse værktøjer ikke bruges som tiltænkt.

Politisk ledelse har besluttet, at sætte lønindsatsen på som en temadrøftelse i afdelingsbestyrelsen, idet det ønskes, at der arbejdes med følgende på mødet:

Hvordan skal vi som afdeling håndtere, at vi har en politisk besluttet lønindsats, som ikke giver det resultat vi forventer.

Vi befinder os i en tidsmæssig situation, hvor samfundet har problemer med at rekruttere kompetente medarbejdere indenfor flere af FOAs faggrupper.

Hvis vi ikke bruger og benytter lønindsatsen optimalt, går vi glip af muligheden for at udnytte den fag- og samfundspolitiske situation. Chancen for at forbedre de nuværende og fremtidige medlemmers lønniveau forpasses.

Der arbejdes i grupper under behandlingen af dette punkt.

Indstilling: At afdelingsbestyrelsen drøfter punktet, samt tager stilling til den fremadrettede indsats på området.

Mødebehandling

I forbindelse med denne drøftelse, nedsatte afdelingsbestyrelsen 3 grupper der arbejdede med temaet. Der fremkom følgende tilbagemeldinger efter gruppearbejdet:

Gruppe 1: Maria Melchiorson, Ingrid Thrane, Lene Lindberg, Susanne Nielsen, Tatiana Skov

1. Det tager tid at implementere nye metoder, så 2 år er ikke meget
2. Fortsætte lønindsats – fordi vi kan se, at det giver noget, og for at give det tid
3. Ændring v. nyansættelser – både regionalt og kommunalt – før været sværere at få forhandlet noget hjem ved nyansættelser – oplever også overraskelser, som bruges til at højne lønnen for andre
4. Udfordringer v. medlemmer med høj anciennitet – andre stiller spørgsmål ved hvorfor andre med høj anciennitet skal have mere – men må bruge det til at løfte lønnen for andre – nogle med høj anciennitet holder op – de nyuddannede der kommer til er lavere lønnet, så der frigives lønkroner – grundet forskydning i aldersgrupper
5. Skemaer – positivt/negativt – løntjekskemaer – der er mange ting der skal udfyldes, men skemaet gør gavn.

Gruppe 2: Kim W. Andreasen, Vinni Jakobsen, Margit G. Koch, Anita H. Gudmundsson

1. Sikre at TR er klædt på med uddannelse, kompetence – finde ud af hvad de mangler, er det engagement, uddannelse eller andet?
2. Vi (TR/Afd) skal tro på, at det vil lykkes at en forhandling giver resultater – Nyttet ikke at vi har svært ved at få fat i en nyansat kollega som ikke ringer tilbage – må løse det – nogle har let ved det, andre svært. Drøftede også HVAD er en GOD løn?
3. Tr skal kunne «rumme» at være uenig med ledelsen, og fortsat holde fast – uanset om der bliver sagt, at der ikke er penge m.m. Slå fast at der SKAL forhandles løn til den nyansatte – så må der skrives et uenighedsreferat. Ikke lade sig skræmme.
4. Afdelingen skal hjælpe så niveauet sikres – Hvis der er en indsats der halter, så få fat i vedkommende – komme med hjælp, uddannelse m.v. – det er et fælles ansvar.
5. Hvordan kommer vi videre sammen – allesammen?

Gruppe 3: Rie Hestehave, Susanne Madsen, Jens Nybo Rasmussen, Ann-Mari Simonsen

1. Afdækning af problemstillinger for den enkelte med kompetence til forhandling – hvad er det der gør det svært? Handling: Omvendt undersøge hvad der virker, der hvor det lykkes – er der andre der kan få glæde af denne metode?
2. Samtale/invitation af hver enkelt med kompetence til løn, for at afdække den enkeltes arbejdsmetode og evt. behov for læring. Dette med henblik på om kompetencen skal lægges i afdelingen - er det en opgave de kan håndtere? Er opgaven for stor? Hvad kan vi gøre for at afhjælpe, så det evt. kan blive bedre så kompetencen kan beholdes?

Beslutning

Nyt er at undersøge «hvad er godt, hvad er skidt»? Nuværende indsats fortsætter. Taget til efterretning.

[Gem]

Faste punkter

25/18 Orientering fra Hovedbestyrelsen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	25/18

Indledning: Lene Lindberg og Steen Andersen orienterer om nyt fra FOAs hovedbestyrelse.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Da Hovedbestyrelsen pt. mest drøfter situationen omkring OK18, er status indskrevet under punkt 28/18 «Status OK forhandlinger».

Lene oplyste, at hvad der ellers drøftes i Hovedbestyrelsen pt. er tavshedsbelagt.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

26/18 TR version 2

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	26/18

Indledning: Maria Melchiorson orienterer om nyt vedr. TR version 2.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Intet nyt udover, at vi afdækkede området under temadrøftelsen lønindsats – pkt. 24/18. På vegne af Maria Melchiorson oplyste Lene Lindberg, at FOA er igang med at se mere grundigt på FOAs uddannelse af tillidsvalgte.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

27/18 Medlemsorganisering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	27/18

Indledning: Lene Lindberg orienterer om sidste nyt indenfor området medlemsorganisering.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

FOA Nordsjælland har fået flere medlemmer – også ift. konflikten. Men der er også en del der har forsøgt at melde sig ud da de fandt ud af, at de ikke var omfattet af konfliktunderstøttelse. Men de kan ikke melde sig ud, så længe der er udsendt strejke og konfliktvarsel. I samarbejde med afdelingens organiseringsmedarbejder, er politisk ledelse ved at udarbejde en handleplan for arbejdspladsbesøg for 2018.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

28/18 Status OK forhandlinger

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	28/18

Indledning: Lene Lindberg giver en status indenfor området overenskomstforhandlinger.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Lene Lindberg orienterede om det delforlig der blev indgået natten til den 25. april på det regionale område.

Kort fortalt handler det om en forbedring af reallønnen, parallel lønudvikling mellem det offentlige og det private, stop for forringelse af seniorordningerne, betryggelse omkring spisepause og historiske og principielt vigtige puljer til lavtløn- og ligeløn.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

29/18 Orientering fra politisk valgte - egne ansvarsområder

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	29/18

Indledning: De tilstedeværende politisk valgte, giver en orientering indenfor egne ansvarsområder.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

De tilstedeværende politisk valgte gav en orientering indenfor egne ansvarsområder.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

30/18 Orientering fra sektorerne

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	30/18

Indledning: De tilstedeværende sektorrepræsentanter giver en orientering indenfor egne sektorer.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Beslutning

De tilstedeværende sektorrepræsentanter gav en orientering indenfor egne sektorer.

[Gem]

31/18 Eventuelt

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	31/18

Indledning: Emner der ikke nåede dagsordenen, kan tages op under punktet Eventuelt for en kort redegørelse.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Ingrid Thrane oplyste under pkt. 20/18 «Godkendelse af dagsorden», at hun ønskede at drøfte to punkter under pkt. 31/18 «Eventuelt»:

- Fælles transport til kongres
- Delegeretmøde forud for kongressen

Fælles transport til kongres:

Der blev stillet spørgsmål ved, hvorfor der f.eks. ikke blev arrangeret fælles transport med FOA Frederikssund? Ingrid Thrane foreslog, at man en anden gang kan tilbyde kongresdelegerede, at de både kan stå på en bus med FOA Nordsjælland og også en med FOA Frederikssund. Vi kan have delegerede der bor tættere på en anden afdeling end på vores egen. Dette forslag er taget til efterretning.

Delegeretmødet forud for kongressen:

Ingrid Thrane gav udtryk for, at det afholdte delegeretmøde var meget kort og undrede sig over, at de tilstedeværende ikke drøftede bl.a. fordele og ulemper ved de to forbundskandidat, hvem de ville stemme på af forbundskandidat og hvorfor.

Lene Lindberg oplyste, at der har været afholdt kandidatmøder, lagt små film om de to kandidater på nettet m.m, og fandt det derfor ikke hensigtsmæssigt at drøfte den ene kandidat fremfor den anden, men ville tænke over ønsket til en anden gang.

Det er samme kongresdelegerede fra den 25/4, der skal deltage i den næste kongres hvor der vælges næstformand. Deltagerne fra sosu-sektoren gjorde opmærksom på, at de samtidig skal deltage i et udenlandsk arrangement. Vi afventer og ser, hvem der stiller op som næstformand, og om der er flere kandidater til posten. Er der kun 1 kandidat, så er det i orden at deltagerne fra sosu-sektoren melder fra - er der flere kandidater må vi overveje hvad vi så gør med pladserne som delegerede.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

32/18 Evaluering af dagens bestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	32/18

Indledning: Der foretages en kort evaluering af dagens møde.

Indstilling: Til efterretning.

Mødebehandling

Dynamisk møde, god mødeleder, god dag med gode temaer, god stemning, godt med temadrøftelse med løn og i gruppearbejde, gode dialoger, afslappet atmosfære, alle har været på.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

33/18 Dagsorden - 360 emeeting - teknisk punkt til referenten

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Nordsjælland - Afdelingsbestyrelsen - 2017/2021	26.04.2018	33/18

Indledning: Teknisk punkt til brug for referenten.

Indstilling: -

Mødebehandling

Beslutning

Kun til brug for referenten.

[Gem]